



株式会社サンケムジャパン 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立することができ、かつ、すべての従業員にとって働きやすい環境を作ることにより、その能力を十分発揮することを目的として行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年6月1日～令和9年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業等の制度についてリーフレットを作成し、全従業員に制度の周知を図る。

<対策>

- 令和6年6月～ 全従業員に対し、産前産後休業および育児・介護休業制度（育児・介護休業給付金、休業中の社会保険料免除など）について周知。
希望者にはより詳しい情報を提供する（総務部が窓口）。

目標2：育児休業の取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 令和6年6月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」の策定を開始する。
休業中の業務フォローおよび休業後に原職復帰できるような業務体制を見直す。

目標3：すべての従業員のワークライフバランスを向上させるため、月に2日程度のテレワークを継続して導入する。

<対策>

- 令和6年6月～ 全従業員へのアンケート調査、社内会議で検討開始（対象業務や対象者、ルール等について検討）
- 令和6年8月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和6年10月～ 本格導入